

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018-2020
del personale dipendente non dirigente del Comune di Lograto
parte economica 2020

Il giorno ventuno (21) del mese di Dicembre 2020:

Delegazione Trattante di parte pubblica, composta da:

CATERINA BARNI – Segretario Comunale – Presidente;
FRANCESCA VASSALLO – Responsabile U.O. Finanziaria;

Rappresentanza Sindacale Unitaria:
non costituita;

Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti sigle sindacali firmatarie del CCNL:

IVO MERLINI – RAPPRESENTANTE OO.SS. CISL-FP

PAOLA COTTALI – RAPPRESENTANTE OO.SS. FP-CGIL

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

ART. 1 PREMESSE

Premesso:

- che in data 28.12.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il personale dipendente per il triennio 2018-2020 successivamente modificato in data 23.12.2020;
- che il suddetto contratto all'art. 26 prevedeva che il fondo per le risorse decentrate annualmente costituito ai sensi del CCNL, può essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo può portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui all'art. 30 del contratto integrativo 2018-2020;
- che la Giunta comunale con deliberazione n. 46 del 9/7/2019 ha integrato il Sistema di misurazione e valutazione della performance con il Titolo VI rubricato "Criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche Responsabilità";
- che la suddetta disciplina è stata oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali ai sensi dell'art 7, comma 4 lett. f) del CCNL 21.05.18, come da verbale allegato alla deliberazione stessa;
- che con determinazione del responsabile risorse umane n. 159 del 10/9/2020 viene definita la pesatura delle singole indennità quantificando un importo complessivo di € 8.932,00 di cui € 8.757,00 per indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2020 ed € 175.00 per indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2020;
- che la Giunta Comunale con Deliberazione n. del ha modificato i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;
- che con Determinazione del Segretario Comunale n. 248 del 02.12.2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2020 parte stabile;

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 04/12/2020 viene costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2020 e vengono formulati indirizzi alla delegazione di parte pubblica;
- che presso il Comune di Lograto non è costituita la Rappresentante sindacale unitaria.
- Che in data 14.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2018-2020;
- Che la Giunta Comunale con deliberazione n. 92 del 17.12.2020 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2018-2020 parte economica anno 2020;

ART. 2

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione e sarà effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore (ad esempio: art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017) o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione;
2. Per l'anno 2020, la costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata per quanto riguarda la parte stabile con Determinazione n. 248 del 02.12.2020 e per quanto attiene alla parte variabile con deliberazione GC n. 87 del 04.12.2020.
3. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo anno 2020 destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale con la Determinazione n. 248 del 02.12.2020 per la parte stabile e la Deliberazione G.C. n. 87 del 04.12.2020 per la sua parte variabile, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente, riportato nell'Allegato A.

ART. 3

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

1. Le parti convengono che le risorse del fondo risorse decentrate anno 2020 vengano distribuite tra i dipendenti secondo i criteri e le modalità definite nel CCDI 2018-2020 sottoscritto in data 28.12.2018 e successivamente modificato in data 23.12.2019 secondo gli importi indicati nei successivi articoli e riportati **nell'allegato B**.
2. Il presente contratto integrativo:
 - a) destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lett. a), b), c), d), e), f) dell'art. 68 CCNL 21.5.2018 la parte prevalente delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 con esclusione delle lettere c), f) g).
 - b) alla performance individuale è destinato almeno il 30% delle risorse variabili di cui

all'art. 67 comma 3 con esclusione delle lettere c), f) g)¹

Art. 4

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Le risorse destinate alla performance organizzativa di cui all'art. 38 del CCI 18-20, per l'anno 2020, sono pari a € **12.601,00**, di cui euro 1.560,00, quale quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse dall'Ente per il tramite dell'Unione dei Comuni BBO ai sensi art. 208 c. 4 lett. c), e 5, del D.Lgs n. 285/1992 (Codice della strada), destinata al potenziamento dei servizi controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale.

Art. 5

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Le risorse destinate alla performance individuale di cui all'art 39 del CCI 18-20, per l'anno 2020, sono pari a € **13.294,40** e viene rispettato il limite di utilizzo di almeno il 30% delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 con esclusione delle lettere c), f) g).

Art. 6

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

Per l'anno 2020, le risorse destinate all'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 34 del CCI 18-20 sono pari a euro **644,00**.

Art. 7

INDENNITÀ DI TURNO

Per l'anno 2020, le risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno di cui all'art. 30 del CCI 18-20 sono pari a € **1.800,00**.

Art. 8

INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ

Per l'anno 2020, le risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità di cui all'art. 31 del CCI 18-20 sono pari a € **500,00**.

Art. 9

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Per l'anno 2020, le risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 35 del CCI 18-20 sono le seguenti:

| Tipo | Descrizione responsabilità | Cat. | n. addetti | Somma prevista |
|-------------|-----------------------------------|-------------|-------------------|-----------------------|
| a) | Archivista informatico | B3 | 1 | € 175,00 |
| | TOTALE | | | € 175,00 |

¹ Art. 68, comma 3, del CCNL 21.5.2018.

Art. 10
INDENNITÀ PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Per l'anno 2020, le risorse destinate al pagamento dell'indennità per ulteriori specifiche responsabilità di cui all'art. 36 del CCI 18-20 sono pari a complessivi € 8.932,00 di cui € 8.757,00 per indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2020 ed € 175.00 per indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2020.

I criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL21/05/2018, sono definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance (modificato all'uopo con deliberazione GC n. 46 del 09.07.2020) e l'entità delle singole indennità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 CCNL 21.05.2018 è stata quantificata con Determinazione del Segretario Comunale n. 159 del 10.09.2020.

Art. 11
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE

Per l'anno 2020, le risorse per compensi previsti da disposizioni di legge di cui all'art. 40 del CCI 18-20 sono le seguenti:

| Tipo | Descrizione | Norma di riferimento | Somma prevista |
|-------------|---|---|-----------------------|
| a) | Incentivi per funzioni tecniche dal 01.01.2018 | Art. 113 d.lgs. 150/2016 | € 10.000,00 |
| b) | Incentivi accertamenti TARI/IMU | Art 1. c. 1091 L 145/2018 | € 4.050,00 |
| c) | Compensi per prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro ai sensi dell'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 | Art 70-ter CCNL 21.05.2018 | € 0,00 |
| | <i>Straordinario PL per le esigenze relative ai provvedimenti di contenimento del fenomeno epidemiologico da coronavirus</i> | Art. 115 DL 18/2020 | € 718,64 |
| | Indennità di ordine pubblico a favore PL per impegno emergenza Covid | DPR 147/90 Nota Min Interno n. 7216 del 16.03.2020 | € 2.267,57 |
| | TOTALE | | € 17.036,21 |

Art. 12
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI

Le risorse previste per l'applicazione dell'art. 41 del CCI 18-20 per l'anno 2020 sono pari a euro 0,00.

Art. 13
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le parti convengono che le progressioni economiche per l'anno 2020 avranno decorrenza dal 1°Ottobre.

Per l'anno 2020, le risorse destinate all'attuazione delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 42 del CCI 18-20, come sostituito dall'art. 11 dell'Accordo 2020, sono determinate per ogni categoria nei seguenti importi:

| | rateo ott- dic (4/13) euro | importo annuo (13 mensilità) euro |
|---------------|----------------------------------|---|
| Cat. A e B | 120,00 | 390,00 |
| Cat. C | 465,00 | 1.511,25 |
| Cat. D | 765,00 | 2.486,25 |
| Totale | 1.350,00 | 4.387,50 |

Art. 14

INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO AL PERSONALE POLIZIA LOCALE

Per l'anno 2020, le risorse per l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 45 del CCI 18-20 sono pari a **euro 708,00**.

Art. 15

INDENNITÀ DI FUNZIONE AL PERSONALE POLIZIA LOCALE

Per l'anno 2020, le risorse per l'indennità di funzione di cui all'art. 46 del CCI 18-20 sono pari a **euro 500,00**.

Art. 16

EFFICACIA DEL PRESENTE ACCORDO

Il presente accordo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando:

- sia firmato dalla delegazione di parte sindacale, previa consultazione dei dipendenti dell'Ente;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale adottato successivamente al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio effettuato dal Revisore dei Conti.

Lograto 21.12.2020

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

CATERINA BARNI – Segretario comunale – Presidente;

FRANCESCA VASSALLO – Responsabile U.O. Economica Finanziaria

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Non costituita

Delegazione di parte sindacale:

IVO MERLINI – RAPPRESENTANTE OO.SS. CISL-FP



PAOLA COTTALI – RAPPRESENTANTE OO.SS. FP-CGIL



ALLEGATO B) UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2020

| DESCRIZIONE | 2015 | 2016 | 2017 | DESCRIZIONE CCNL 21.5.2018 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------------------|------------------|------------------|---|------------------|------------------|------------------|
| DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA FINANZIATA DA RISORSE STABILI | | | | DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA FINANZIATA DA RISORSE STABILI | | | |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (ACQUISITE IN ANNI PRECEDENTI) | 13.067,02 | 11.908,97 | 18.541,55 | art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 | 19.076,40 | 17.836,10 | 23.768,16 |
| INDENNITA' DI COMPARTO | 3.909,24 | 3.787,92 | 3.829,68 | art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 | 3.801,61 | 3.402,72 | 4.658,98 |
| INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31, COMMA 7, CCNL 14/09/2000) | | | | art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 | - | - | - |
| INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE SCOLASTICO (ART. 6 CCNL 5/10/2001) | | | | art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 | - | - | - |
| INDENNITA' PERSONALE EX 8° Q.F. NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART.37, COMMA 4, DEL CCNL 6/07/1995) | | | | art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 | - | - | - |
| TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA | 16.967,26 | 18.496,89 | 22.371,23 | TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA | 22.878,00 | 21.238,82 | 28.427,04 |

| UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI | | | | UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI | | | |
|---|------------------|------------------|------------------|--|--|------------------|------------------|
| NUOVE PROGRESSIONI anno in corso | | 2.800,00 | | art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018 | NUOVE PROGRESSIONI (CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO) | 2.150,00 | 1.350,00 |
| INDENNITA' DI TURNO | 3.000,00 | 2.050,00 | 1.500,00 | art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 | INDENNITA' DI TURNO | 1.800,00 | 1.800,00 |
| INDENNITA' DI REPERIBILITA' | 1.801,52 | 1.644,00 | 1.012,00 | art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 | INDENNITA' DI REPERIBILITA' | 500,00 | 500,00 |
| INDENNITA' DI RISCHIO | 720,00 | 590,00 | 585,00 | | INDENNITA' DI RISCHIO | 666,00 | |
| INDENNITA' DI DISAGIO | 480,00 | 590,00 | 1.110,00 | | INDENNITA' DI DISAGIO | 1.170,00 | |
| | | | | art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 | INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 70-915 CCNL 21/05/2018 (DISAGIO) | | 644,00 |
| SPECIFICHE RESPONSABILITA' | 4.900,00 | 3.733,33 | 3.375,00 | | SPECIFICHE RESPONSABILITA' | 3.600,00 | |
| | | | | art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 | COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA', SECONDO LE DISCIPLINE DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUES CCNL 21/05/2018 | | 8.409,00 |
| PARTICOLARI RESPONSABILITA' | 600,00 | 590,00 | 600,00 | | PARTICOLARI RESPONSABILITA' (UFFICIALE STATO CIVILE, ANAGRAFE) | 450,00 | |
| | | | 1.848,28 | | COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA', SECONDO LE DISCIPLINE DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUES CCNL 21/05/2018 (URP ARCHIVISTA) | | 525,00 |
| INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE art. 113 d. lgs 50/2016 | | | | art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 | SPECIFICHE RESPONSABILITA' personale ricollocato dalla Provincia | 1.848,28 | |
| ISTAT | | | | art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 | RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D. LGS. N. 50/2016 (DAL 1 GENNAIO 2018) | 20.000,00 | 10.000,00 |
| PROGETTI SPECIFICI | 12.000,00 | 9.550,00 | 8.400,00 | | RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA - TRA CUI I COMPENSI CENSIMENTO ISTAT | 460,00 | 800,00 |
| PROGETTI SPECIFICI finanziati dall'art. 208 Codice della strada | 3.000,00 | 3.000,00 | 1.600,00 | art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 | PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (progetti) | 13.000,00 | 9.480,00 |
| PRODUTTIVITA' COLLETTIVA | 2.968,67 | 3.242,53 | 8.692,48 | art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 | PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE | 5.268,94 | 10.212,86 |
| | | | | art.56 quinquies | INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE | | 708,00 |
| FONDO AD PERSONAM ART. 10 DECRETO 14.9.2015 | - | 629,07 | - | art.56 SEXIES | INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE | | 500,00 |
| TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI | 36.479,55 | 32.468,93 | 31.522,76 | TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI | TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI | 48.763,22 | 45.728,86 |
| TOTALE UTILIZZO FONDO | 53.446,81 | 50.965,82 | 53.893,99 | TOTALE UTILIZZO FONDO | TOTALE UTILIZZO FONDO | 71.641,22 | 66.967,68 |

| | | | | | | | |
|--|------------------|------------------|------------------|--|------------------|------------------|------------------|
| TOTALE FONDO DA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente) | 53.446,81 | 50.965,82 | 53.894,00 | TOTALE FONDO "COSTITUZIONE" | 72.954,06 | 66.967,68 | 81.742,65 |
| DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO | - | - | - | DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO | 1.312,84 | 0,00 | 0,00 |

| VERIFICA ART. 68 COMMA 3 CCNL 21.5.2018 | | | | |
|--|--|--------|--------|--------|
| RISORSE VARIABILI ART. 67 C. 3 ESCLUSE LETT. C) F) G): Risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi massi | | 2.650 | 4.397 | 3.272 |
| QUOTA PREVALENTE (50%) RISORSE VARIABILI DA DESTINARE TRATTAMENTI ECONOMICI ART. 62 COMMA 2 LETT. a), b), c), d), e), f) | | 1.325 | 2.199 | 1.636 |
| TRATTAMENTI ECONOMICI ART 68 COMMA 2 LETT - a), b), c), d) e) f) | | 28.303 | 21.993 | 34.559 |
| | | 26.978 | 19.794 | 32.923 |
| | | OK | OK | OK |
| QUOTA 30% RISORSE VARIABILI DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE | | 795 | 1.319 | 981 |
| PERFORMANCE INDIVIDUALE | | 5.269 | 10.213 | 13.294 |
| | | 4.474 | 8.894 | 12.313 |
| | | OK | OK | OK |

**ALLEGATO A) COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020
CONFRONTO FONDI ANNI 2016-2019**

| DESCRIZIONE ANTE CCNL 2016-2018 | 2016 | 2017 | DESCRIZIONE CCNL 21.5.2018 | 2018 | 2019 | 2020 | |
|--|------------------|------------------|--|--|------------------|------------------|-----------|
| RISORSE STABILI | | | RISORSE STABILI - IMPORTO UNICO CONSOLIDATO | | | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2009 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) | 32.309,08 | 32.109,08 | art.67, comma 1 CCNL 21/05/2018 | UNICO IMPORTO CONSOLIDATO | 44.216,63 | 44.216,63 | |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) | 2.543,99 | 2.543,99 | | | | | |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | 1.416,92 | 1.416,92 | | | | | |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | 1.947,27 | 1.947,27 | | | | | |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14- CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) | - | - | | | | | |
| INCREMENTO ART. 52 COMMA 7, CCNL 22.1.2004 pari allo 0,20% monte salari 2001 | 454,28 | 454,28 | art.67, comma 1 CCNL 21/05/2018 | INCREMENTO ART. 32 COMMA 7, CCNL 22.1.2004 pari allo 0,20% monte salari 2001 | 454,28 | 454,28 | 454,28 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 38.671,54 | 38.671,54 | TOTALE RISORSE STABILI - IMPORTO UNICO CONSOLIDATO | 44.670,91 | 44.670,91 | 44.670,91 | |
| RISORSE STABILI | | | RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | | | | |
| | | | art.67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 | € 83,20 PER CIASCUNA DELLE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (DAL 2019) | | 832,00 | 832,00 |
| | | | art.67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 | DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI | 739,00 | 840,97 | 840,97 |
| | | | art. 33 comma 2 DL 34/2019 | Adeguamento per garantire l'equivalenza del valore medio procapite riferito all'anno 2018 | | | 10.538,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | | | | 739,00 | 1.672,97 | 12.210,97 | |
| RISORSE STABILI | | | RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE | | | | |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) | 1.155,78 | 1.265,78 | art.67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018 | RECUPERO R.I.A. ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO | | 378,82 | 378,82 |
| RISPARMIO EX ART. 7 C. 3 D. LGS 165/2001 | | | art.67, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018 | RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3, DEL D. LGS. N. 165/2001 | | | |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. 1), CCNL 1998-2001) (NEL 2017 CONSIDERATO NON soggetto ai limiti) | | 2.157,09 | art.67, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018 | INTEGRAZIONE PARTE STABILE ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE TRASFERITO, ANCHE NELL'AMBITO DI PROCESSI ASSOCIATIVI, DI DELEGA O TRASFERIMENTO DI FUNZIONI, A FRONTE DI RIDUZIONI STABILI DEI FONDI DELLE AMMINISTRAZIONI DI PROVENIENZA | 4.005,37 | 4.005,37 | 4.005,37 |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) | | | art.67, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018 | RISORSE CORRISPONDENTI A RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO | | | |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 15, C.5, CCNL 1996-2001 PARTE FISSA) | 2.577,00 | 2.577,00 | art.67, comma 2, lett. h) CCNL 21/05/2019 | RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI PER I MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI DEL PERSONALE DOVUTI A INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE | | | |
| TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO AI SENSI DELL'ART. 20 DEL D. LGS. N. 75/2017, DERIVANTE DALLA RIDUZIONE DEL LIMITE DI SPESA PER IL LAVORO FLESSIBILE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 28, DEL D. L. N. 78/2010 (SOLO SE IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE INTERESSATO NON ERA CONTEGGIATO NEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE, MA POSTO A CARICO DEL BILANCIO DELL'ENTE) | | | art. 20, comma 1, D. Lgs. n. 75/2017 articolo 27/2018 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e del Ministero dell'economia e delle finanze | TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO AI SENSI DELL'ART. 20 DEL D. LGS. N. 75/2017, DERIVANTE DALLA RIDUZIONE DEL LIMITE DI SPESA PER IL LAVORO FLESSIBILE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 28, DEL D. L. N. 78/2010 (SOLO SE IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE INTERESSATO NON ERA CONTEGGIATO NEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE, MA POSTO A CARICO DEL BILANCIO DELL'ENTE) | | | |
| EVENTUALI DECURAZIONI (recupero somme erogate in precedenza a valore su fondi di anni precedenti, ma non trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.) | | | | EVENTUALI DECURAZIONI (recupero somme erogate in precedenza a valore su fondi di anni precedenti, ma non trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.) | | | |
| DECURAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 - RIDUZIONE OPERATA NEL 2014 PER EFFETTO DELL'ART. 9, COMMA 2-BIS, D.L. N. 78/2010 E S.M.I. (ART. 1, COMMA 456, LEGGE STABILITA' 2011) | | | | DECURAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 - RIDUZIONE OPERATA NEL 2014 PER EFFETTO DELL'ART. 9, COMMA 2-BIS, D.L. N. 78/2010 E S.M.I. (ART. 1, COMMA 456, LEGGE STABILITA' 2011) | | | |
| TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE | 3.732,78 | 5.999,37 | TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE | 4.005,37 | 4.384,19 | 4.384,19 | |
| TOTALE RISORSE STABILI | 42.404,32 | 44.670,91 | TOTALE RISORSE STABILI | 49.615,28 | 50.728,07 | 61.266,07 | |

| DESCRIZIONE ANTE CCNL 2016-2018 | 2016 | 2017 | DESCRIZIONE CCNL 21.5.2018 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------------|-----------------|---|--|-----------------|-----------------|
| RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE | | | RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE | | | |
| SOMME DERIVANTI ATTUAZIONE ART. 43 L.449/97 (CONTRATTI SPONSORIZZAZIONE, COMPORTANTI RISPARMI DI GESTIONE) | | | art. 67, comma 3, lett. a); CCNL 21/05/2018 | SOMME DERIVANTI ATTUAZIONE ART. 43 L.449/97 (CONTRATTI SPONSORIZZAZIONE, COMPORTANTI RISPARMI DI GESTIONE) | | |
| RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI RECUPERO EVASIONE ICI ART. 59, COMMA 1, LETT. F) DEL D.LGS. N. 446/1997 | 5.490,00 | 2.500,00 | art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018 | RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI RECUPERO EVASIONE ICI ART. 59, COMMA 1, LETT. F) DEL D.LGS. N. 446/1997 - INCENTIVI ENTRATE DI CUI ALL'ARTICOLO 1, COMMA 1091 DELLA LEGGE N. 145 DEL 2018 (ACCERTAMENTI IMU E TARI) | | 2.000,00 |
| RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - ALTRI - TRA CUI I COMPENSI PER CONDONO EDILIZIO ART. 32, COMMA 40, D.L. N. 269/2003 E GLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART. 113 DEL D. LGS. N. 50/2016 (DAL 15/04/2016 AL 31/12/2017) | | | art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018 | RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - ALTRI - TRA CUI I COMPENSI PER CONDONO EDILIZIO ART. 32, COMMA 40, D.L. N. 269/2003 E GLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART. 113 DEL D. LGS. N. 50/2016 (DAL 15/04/2016 AL 31/12/2017) | | |
| FRAZIONE DI R.I.A. PERSONALE CESSATO PER LE MENSILITÀ RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE | | | art. 67, comma 3, lett. d); CCNL 21/05/2018 | FRAZIONE DI R.I.A. PERSONALE CESSATO PER LE MENSILITÀ RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE | 24,91 | |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | | | art. 67, comma 3, lett. f); CCNL 21/05/2018 | RISORSE DERIVANTI DA RIMBORSI SPESE NOTIFICAZIONI DEGLI ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA (ART. 54 DEL CCNL 14/09/2000) | | |
| RISORSE DESTINATE AI TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI DEL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO | | | art. 67, comma 3, lett. g); CCNL 21/05/2018 | RISORSE DESTINATE AI TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI DEL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO | | |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) | 1.640,71 | 1.640,71 | art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 | INCREMENTO CONTRATTABILE FINO ALL'1,2% DEL MONTE SALARI ANNO 1997 | 890,00 | 1.300,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1998-01 [3] | 3.000,00 | 1.600,00 | art. 67, comma 3, lett. l) e comma 5, lett. b); CCNL 21/05/2018 | RISORSE PER LE CONSEGUENZE DI CRITICITÀ DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITE NEL PIANO DELLE PERFORMANCE O IN ANALOGHI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DELLA GESTIONE, COMPRESI GLI INCENTIVI ALLA POLIZIA LOCALE FINANZIATI CON FROVENTI SANZIONI C.D.S. (ART. 56-QUATER, COMMA 1, LETT. C), CCNL 21/05/2018) | 1.600,00 | 2.080,00 |
| INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE A SEGUITO DI TRASFERIMENTO DI PERSONALE, ANCHE NELL'AMBITO DI PROCESSI ASSOCIATIVI, DI DELEGA O TRASFERIMENTO DI FUNZIONI, A FRONTE DI RIDUZIONE DELLA COMPONENTE VARIABILE DEI FONDI DELLE AMMINISTRAZIONI DI PROVENIENZA (LIMITATAMENTE ALL'ATTIVO IN CUI AVVIENE IL TRASFERIMENTO) | | | art. 67, comma 3, lett. k); CCNL 21/05/2018 | INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE A SEGUITO DI TRASFERIMENTO DI PERSONALE, ANCHE NELL'AMBITO DI PROCESSI ASSOCIATIVI, DI DELEGA O TRASFERIMENTO DI FUNZIONI, A FRONTE DI RIDUZIONE DELLA COMPONENTE VARIABILE DEI FONDI DELLE AMMINISTRAZIONI DI PROVENIENZA (LIMITATAMENTE ALL'ANNO IN CUI AVVIENE IL TRASFERIMENTO) | | |
| EVENTUALI DECURTAZIONI | 3.104,39 | | | | | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE | 7.026,71 | 5.740,71 | | TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE | 2.490,00 | 4.104,01 |
| | | | | | | 2.860,00 |

| RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | | | RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | | | |
|--|-------------------|-------------------|---|--|-------------------|-------------------|
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D); CCNL 1998-2001 [2] | | | art. 67, comma 3, lett. a); CCNL 21/05/2018 | SOMME DERIVANTI ATTUAZIONE ART. 43 L.449/97 (CONTRATTI SPONSORIZZAZIONE, PER I CASI IN CUI TALE ATTIVITÀ NON RISULTI ORDINARIAMENTE RESA DALLE AMMINISTRAZIONI E CON RIFERIMENTO ALLE NUOVE CONVENZIONI) | | |
| ECONOMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 16, COMMI 4 E 5, D.L. 98/2011 | | | art. 67, comma 3, lett. b); CCNL 21/05/2018 | ECONOMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 16, COMMI 4 E 5, D.L. 98/2011 | | |
| RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA - TRA CUI I COMPENSI CENSIMENTO ISTAT | | | art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018 | RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA - TRA CUI I COMPENSI CENSIMENTO ISTAT | 400,00 | 800,00 |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) | 1.360,00 | | art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018 | RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI PROGETTAZIONI EX. ART. 92, C. 5 E 6, D.LGS. N. 163/2006 (FINO AL 18/09/2014); COMPENSI FONDO PROGETTAZIONE E INNOVAZIONE ART. 13-BIS D.L. N. 92/2014 (DAL 19/08/2014 AL 18/04/2016) | | |
| RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI AVVOCATURA INTERNA PER SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE ART. 27 CCNL 14/09/2000 | | | art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018 | RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI AVVOCATURA INTERNA PER SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE ART. 27 CCNL 14/09/2000 | | |
| RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D. LGS. N. 50/2016 (DAL 1° GENNAIO 2018) | | | art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018 | RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D. LGS. N. 50/2016 (DAL 1° GENNAIO 2018) | 20.000,00 | 10.000,00 |
| EVENTUALI RISPARMI A CONSUNTIVO DERIVANTI DALLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) | | 606,40 | art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018 | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 LETT. C) CCNL 2016-2018: INCENTIVI IMU/TARI - ART. 1 C. 1091 L. 145/2018 | | 4.050,00 |
| QUOTA RISORSE PER INTEGRAZIONE DI CUI ALL'ART. 10 COMMA 2 DECRETO 14 SETTEMBRE 2015 - RICOLOCAMENTO PERSONALE PROVINCIA (ART. 15, C.1 LETT. K) | 629,07 | 1.848,28 | | EVENTUALI RISPARMI A CONSUNTIVO DERIVANTI DALLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO | 159,50 | 292,27 |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, COMMA 5 CCNL 1/04/2018) | | 1.431,98 | ART. 68 C.1 CCNL 21/05/2018 | aggiunte alle risorse stabili | | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | 1.989,07 | 3.936,66 | | TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | 21.048,78 | 12.194,70 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 9.015,78 | 9.677,37 | | TOTALE RISORSE VARIABILI | 23.538,78 | 16.239,61 |
| TOTALE FONDO | 51.420,10 | 54.348,28 | | TOTALE FONDO | 72.954,06 | 66.967,68 |
| FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO | 49.431,03 | 48.254,53 | | FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO | 51.166,28 | 53.160,01 |
| RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO COMUNE | 48.417,83 | 48.417,83 | | RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO | 48.417,83 | 48.393,14 |
| FONDO LAVORO STRAORDINARIO | 11.238,56 | 11.776,90 | | FONDO LAVORO STRAORDINARIO | 9.492,56 | 6.500,00 |
| RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL SEGRETARIO COMUNALE | | | | RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL SEGRETARIO COMUNALE | | 3.081,41 |
| TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018 | 109.087,42 | 108.449,26 | | TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018 | 109.076,67 | 109.053,15 |
| | | | | | | 108.996,51 |

DIFFERENZA CON LIMITE 2016

11

24

91